Администрация муниципального образования
«Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

г. Кингисепп
10.02.2021 года № 68
Об утверждении Дорожной карты
по совершенствованию муниципальной
системы оценки и управления
качеством образования
в МО «Кингисеппский муниципальный район»

В соответствии с решением Общественного совета по результатам проведения общественно – профессиональных обсуждений эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования от 28 января 2021 года в целях совершенствования муниципальной системы оценки и управления качеством образования МО «Кингисеппский муниципальный район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить План мероприятий (Дорожную карту) по совершенствованию системы оценки и управления качеством образования в МО «Кингисеппский муниципальный район» (приложение 1).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на Емеличеву Л.А. – заместителя председателя комитета по образованию.

Председатель комитета
по образованию

Е.Н. Румянцева

Приложение
к приказу комитета по образованию
МО «Кингисеппский муниципальный район»
№ 68 от 10.02.2021 года

План мероприятий («дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в МО «Кингисеппский муниципальный район»

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки исполнения	ответственный
1. ***Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в МО «Кингисеппский муниципальный район»***			
1.	Утверждение Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в МО « Кингисеппский муниципальный район»	Февраль 2021 год	Комитет по образованию, ОМО
2.	Утверждение Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО)	Март 2021	Комитет по образованию, ОМО
3.	Внесение изменений и утверждение Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений , подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района	Февраль 2021 год	Комитет по образованию
4.	Утверждение муниципальных показателей системы методической работы в ОУ.	Март 2021	Комитет по образованию, ОМО
2. Система оценки качества подготовки обучающихся			
1.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	постоянно	Комитет по образованию, ОМО, руководители образовательных учреждений
2.	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся.	По потребности	Комитет по образованию, ОМО, руководители образовательных учреждений
3.	Организация участия ОУ в региональных процедурах по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов).	По региональному плану	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
4.	Организация участия ОУ во Всероссийских проверочных работах.	По графику проведения ВПР	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
5.	Организация участия ОУ в региональных диагностических работах.	По графику проведения ДР	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
6.	Участие образовательных учреждений в международных сравнительных	в соответствии с	Комитет по образованию, ОМО,

	исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки.	графиком проведения	руководители ОУ
7.	Организация участия ОУ в репетиционных тестированиях ЕГЭ по учебным предметам.	По плану подготовки ЕГЭ	Комитет по образованию, руководители ОУ
8.	Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся .	ежегодно	Комитет по образованию, ОМО
9.	Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через проведение процедур независимой оценки деятельности ОУ, осуществляющих образовательную деятельность.	постоянно	Комитет по образованию, руководители ОУ
10.	Ежегодный методический анализ результатов ГИА. Анализ результатов ВПР и др. диагностических процедур. Размещение на сайте комитета по образованию..	По графику	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
11.	Проведение комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования.	По графику	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
12.	Ежегодный Публичный отчет комитета по образованию (размещение на сайте)	ежегодно	Комитет по образованию, ОМО
13.	Повышение квалификации команд ОУ по образовательной программе «Оценка качества образования в ОУ»	По потребности	ОМО, руководители ОУ
3. Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования			
1.	**1.** Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках оценочных процедур: - обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества образования (ГИА); - обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ИС(И) - 11, ИС -9, ГИА-9) с соблюдением требований к общественным наблюдателям; - привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и обучения организаторор, технических специалистов, экспертов); - применение мер защиты информации 1.1 .Выявление ОУ с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур: - индекс неподтверждения результатов медалистов, - индексы необъективности ВПР и ОГЭ. 1.2 Профилактическая работа с выявленными ОУ: - анализ признаков необъективности, - разработка комплекса мер по устранению причин необъективности, - оказание методической помощи школам с признаками необъективности оценивания. 2.Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов: - реализация программ помощи ОУ с низкими результатами, программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты; - проведение разъяснительной работы с руководителями ОУ, педагогами по	По плану подготовки ЕГЭ По итогам проведения оценочных процедур Постоянно В соответствии с дорожной картой	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ

	вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов - проведение учителями и методическими объединениями аналитической работы с результатами оценочных процедур		
2.	Проведение совещания с заместителями руководителей по УВР по вопросам объективности проведения процедур оценки качества образования.	По плану	Комитет по образованию, ОМО
3.	Издание приказов об утверждении сроков, ответственных, порядка, регламентов проведения независимых оценочных процедур в ОУ (ВПР, РДР, ИС, ИСИ, ОГЭ, ЕГЭ)	По графику	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
4.	Актуализация Дорожной карты по обеспечению объективности процедур оценки качества образования.	Февраль 2021	Комитет по образованию, ОМО
5.	Утверждение приказом графика выхода специалистов комитета в ОУ с целью контроля за проведением процедуры оценки качества образования .	По плану	Комитет по образованию, ОМО
6.	Проверка ВПР обучающихся школ из списка Рособрнадзора с признаками необъективности оценивания муниципальной предметной комиссией .	По плану	Комитет по образованию, ОМО
7.	Проведение выборочной перепроверки всероссийских проверочных работ муниципальной комиссией.	По плану	Комитет по образованию, ОМО
8.	Выявление ОУ с необъективными результатами и организация методической работы с выявленными ОО.	По результатам внешних оценочных процедур	Комитет по образованию, ОМО
9.	Анализ результатов оценочных процедур, в том числе ВПР, ЕГЭ, ОГЭ	По результатам внешних оценочных процедур	Комитет по образованию, ОМО
10.	Использование результатов для управления качеством образования и принятия управленческих решений.	По плану	Комитет по образованию, ОМО
11.	Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в образовательных организациях.	По плану	Руководители ОУ
	4. Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов		
1.	Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов . Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур, на основе данных внутришкольного контроля.	В начале и конце учебного года	Комитет по образованию, ОМО
2.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации	В начале и конце учебного года	Комитет по образованию, ОМО
3.	Расширение сети повышения квалификации педагогических кадров через: - сетевое взаимодействие учреждений общего и дополнительного образования; - деятельность муниципальных методических объединений; - трансляция передового педагогического опыта ; - цикл вебинаров.	В течение года	Комитет по образованию, ОМО
4.	Оказание адресной помощи педагогов и ОУ в межаттестационный период.	В течение года	ОМО

5. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений.				
1.	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОУ.	Март 2021года	Комитет по образованию, ОМО	
2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений.	1 раз в год	Комитет по образованию, ОМО	
3.	Публичный отчёт руководителей ОУ	октябрь, ноябрь ежегодно	Руководители ОУ	
4.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно октябрь, ноябрь	Комитет по образованию	
7. ***Система работы со школами с низкими образовательными результатами***				
1.	Проведение мониторинга качества образования в школах с низкими образовательными результатами и школах, находящихся в сложных социальных условиях.	по полугодиям	Комитет по образованию, ОМО	
2.	Проведение анализа мониторинга качества образования в школах с низкими образовательными результатами и школах, находящихся в сложных социальных условиях.	По плану	Комитет по образованию, ОМО	
3.	Направление рекомендаций для педагогов школ по результатам анализа.	По плану	Комитет по образованию, ОМО	
4.	Принятие управленческих решений по результатам проведённого анализа	По результатам анализа	Комитет по образованию	
5.	Проведение мониторингов по выявлению профессиональных дефицитов педагогов	В начале и конце учебного года	Комитет по образованию, ОМО	
6.	Анализ результатов мониторинга профессиональных дефицитов педагогов	По плану	Комитет по образованию, ОМО	
7.	Планирование деятельности по повышению квалификации педагогов с учетом профессиональных затруднений	ежегодно	Комитет по образованию, ОМО	
8.	Повышение квалификации педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных затруднений по предметам через разные формы повышения квалификации, в том числе по проблемам управления качеством образования по предметным областям	По потребности	Комитет по образованию, ОМО	
9.	Методическое сопровождение реализации плана школы по повышению качества образования и перехода в эффективный режим работы и координация работы по вопросам повышения качества образования и поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.	постоянно	ОМО	
10.	Организация работы по сетевому взаимодействию школ с низкими образовательными результатами и школ, показывающих стабильные результаты.	По плану	Комитет по образованию, ОМО	
11.	Организация работы региональной инновационной площадки (МБОУ «КСОШ №1») по реализации инновационной программы «Сетевое наставничество во взаимодействии школ с высокими и низкими результатами подготовки обучающихся: организационные механизмы»	По плану	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ	

12.	Собеседование с руководителями ОУ с низкими результатами обучения по вопросам обеспечения качественной подготовки обучающихся.	По графику	Комитет по образованию, ОМО
13.	Организация и проведение семинаров-практикумов для школ с низкими результатами обучения и школ, работающих в сложных социальных условиях, по актуальным вопросам формирования системы внутренней оценки качества образования.	По плану	Комитет по образованию, ОМО
14.	Трансляция инновационного опыта общеобразовательных организаций и педагогов в форме проведения дней методической учёбы, семинаров, мастер – классов по проблемам повышения качества	По плану	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
15.	Расширение социального партнерства образовательных организаций с учреждениями образования, культуры, здравоохранения, спорта	В течение года	руководители ОУ
16.	Организация и проведение семинаров-практикумов на базе общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях по актуальным вопросам формирования системы внутренней оценки качества образования	По плану	Комитет по образованию, ОМО,
17.	Организация работы с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедур оценки качества образования, государственной итоговой аттестации в качестве общественных наблюдателей)	постоянно	Комитет по образованию руководители ОУ
	8. Система работы с одаренными детьми		
1.	Разработка и утверждение показателей по обеспечению выявления, поддержки и развития способностей у детей на муниципальном уровне	Февраль 2021	Комитет по образованию, ОМО
2.	Проведение мониторинга достижения показателей по обеспечению выявления, поддержки и развития способностей у детей .	ежеквартально	Комитет по образованию, ОМО
3.	Анализ итогов мониторинга муниципальных показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта.	ежеквартально	Комитет по образованию, ОМО
4.	Подготовка рекомендаций и принятие управленческих решений на основании результатов анализа итогов мониторинга муниципальных показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта	ежеквартально	Комитет по образованию, ОМО
5.	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	По графику	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
6.	Организация и проведение региональных олимпиад.	По графику	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
7.	Организация участия обучающихся в мероприятиях Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Ленинградской области.	В течение года	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
8.	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на	Постоянно	Комитет по образованию, ОМО,

	выявление одаренных детей.		руководители ОУ
9.	Организация сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования в работе с одаренными детьми для реализации индивидуальных образовательных маршрутов: - привлечение лучших педагогов к проведению учебно – тренировочных занятий по подготовке обучающихся к участию в олимпиадах; -деятельность окружного Центра по работе с одаренными детьми - взаимодействие с технопарком – «Кванториум», образовательный центр для одаренных детей; - организация участия обучающихся в образовательных программах образовательного центра «Сириус».	В течение года	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ руководители ОУ
10.	Организация участия обучающихся во Всероссийском конкурсе «Большая перемена».	Март – октябрь ежегодно	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
11.	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, иных мероприятий	Постоянно	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
12.	Апробация и внедрение инновационных технологий и форм работы с одаренными детьми.	Постоянно	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
13.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными детьми	По потребности	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
14.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней.	ежеквартально	Комитет по образованию, ОМО
	9.Система методической работы		
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности муниципальной методической службы.	постоянно	Комитет по образованию, ОМО
2	Разработка критериев и показателей эффективности системы методической работы по сопровождению образовательного процесса (на муниципальном уровне и уровне общеобразовательных организаций).	Март 2021 год	
3.	Осуществление деятельности работы муниципальной методической службы.	постоянно	Комитет по образованию, ОМО
4.	Осуществление деятельности работы работы муниципального методического совета.	ежеквартально	Комитет по образованию, ОМО
5.	Осуществление деятельности работы работы муниципальных методических объединений учителей предметников и педагогов.	По плану	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
6.	Проведение мониторинга показателей системы методической работы в ОУ	в течение года	Комитет по образованию, ОМО
7.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы	в течение года	Комитет по образованию, ОМО
8.	Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической	в течение года	Комитет по образованию, ОМО

	работы		
9.	Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования (руководителями муниципальных методических служб, руководителями ОУ, педагогами) по организации методической работы.	По графику в соответствии с планом	Комитет по образованию, ОМО
10.	Реализация проекта «Школа молодого педагога».	По плану	Комитет по образованию, ОМО
11.	Осуществление деятельности работы работы муниципального методического объединения молодых педагогов.	По плану	Комитет по образованию, ОМО
12.	Осуществление деятельности работы наставничества молодых специалистов (в ОУ и на муниципальном уровне)	По плану	Комитет по образованию, ОМО, руководители ОУ
13.	Осуществление деятельности работы работы по оказанию методической и консультативной помощи педагогам общеобразовательных организаций по вопросам образовательной деятельности с учетом образовательных запросов и выявленных «профдефицитов».	постоянно	Комитет по образованию, ОМО
14.	Осуществление методического сопровождения профессионального роста педагогов через организацию участия в конкурсах профессионального мастерства.	постоянно	Комитет по образованию, ОМО