Администрация муниципального образования
«Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

г. Кингисепп
08.08.2022 года №389

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2022-2023 год

В соответствии с распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 июля 2022 года №1482-р «Об утверждении концепции развития системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ленинградской области» в целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования и профессионального роста педагогических работников Ленинградской области, а также формирования единых подходов к оцениванию качества реализации дополнительного профессионального образования педагогических работников Ленинградской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 План мероприятий («дорожную карту») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2022-2023 год (Приложение 1).

1.2 Целевые показатели результативности плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2022-2023 год (далее-план мероприятий) (Приложение 2).

2. Организационно-методическому отделу (Фроловой Н.А.):

2.1 Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.

2.2 Ежегодно представлять отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 20 декабря.

3. Главному специалисту организационно-методического отдела Ивановой Л.И.:

3.1 Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3.2 Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте комитета по образованию администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию Кичину Н.А.

Председатель комитета
по образованию

Е.Н.Руменяцева

Приложение 1
к приказу комитета по образованию
администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 08.08.2022 года №389

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по обеспечению профессионального развития педагогических работников
муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2022-2023 год

Цель: совершенствования системы дополнительного профессионального образования и профессионального роста педагогических работников Кингисеппского района, а также формирования единых подходов к оцениванию качества реализации дополнительного профессионального образования педагогических работников Кингисеппского района

Задачи:
-сохранение и развитие кадрового состава педагогических работников;
-создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников;
-создание системы навигации по образовательным ресурсам для учета организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципальных образовательных организаций проходят повышение квалификации;
-выявление образовательных запросов педагогических работников с учетом имеющихся «профессиональных дефицитов»;
-формирование положительной мотивации профессионального роста у педагогических работников;
-организация научно-методического и психологического сопровождения педагогических работников;
-поддержка молодых педагогов через организацию наставничества;
-развитие и поддержка муниципальных методических объединений;
-организация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательного учреждения	Общеобразовательные учреждения	До 01.08.2022	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательныхорганизациях	Комитет образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодно, апрель-сентябрь	Информация о наличии вакансий
2. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Общеобразовательные учреждения, комитет по образованию	Ежегодно до 01 июня	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Общеобразовательные учреждения	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.4	Организация работы студентов-будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	Общеобразовательные учреждения	По мере необходимости	Количество студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со среднем профессиональным педагогическим образованием	Общеобразовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка

2.6	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно, 2-3 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.7	Организация дней Дублера в общеобразовательные учреждения	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно октябрь	Программы дней Дублера
2.8	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, комитет по образованию, общеобразовательные учреждения	Постоянно	Использование информации для решения кадрового дефицита педагогических работников
3. Сохранение карового состава				
3.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Комитет по образованию, общеобразовательные учреждения	Ежегодно сентябрь	Рекомендации для общеобразовательных учреждений по работе со штатным расписанием
3.2	Работа со штатными расписаниями	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно март-август	Составление штатного расписания в общеобразовательных учреждениях
3.3	Совершенствование системы стимулирования оплаты труда	Комитет по образованию, общеобразовательные учреждения	Ежегодно март-сентябрь	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования				
4.1	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получении профессии «Педагог»	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Постоянно	План мероприятий
4.2	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Общеобразовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
4.3	Формирование базы данных школьников, потупивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно к 1 октября	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности.

4.4	Проведение профессиональных проб для обучающихся образовательных учреждений в период работы школьных оздоровительных лагерей	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Увеличение числа обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
5. Создание условий для профессиональной деятельности и повышения мотивации профессионального роста				
5.1	Развитие образовательной среды общеобразовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС НОО, ООО	Комитет по образованию, общеобразовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому труду и профессиональному росту
5.2	Создание условий для повышения мотивации профессионального роста педагогических работников	Комитет по образованию, общеобразовательные учреждения	Постоянно	
5.3	Организация участия учителей в оценке предметных и методических компетенций по предметам (проводится Министерством просвещения РФ в рамках реализации Модели национальной системы профессионального роста педагогических работников на основе оценки уровня владения профессиональными компетенциями)	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	В сроки, установленные федеральными органами исполнительной власти в сфере образования	Формирование экспертного сообщества (муниципального регионального актива)
5.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства
5.5	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава общеобразовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	2022-2023 гг.	Информационная справка
6. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников, включая в систему навигации по образовательным ресурсам				

6.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов» в ходе проведения мероприятия внутришкольного контроля и независимой оценки квалифицированного уровня (в форме мониторингов муниципального уровня и профессионально-общественной экспертизы)	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Аналитические справки. Определение индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов
6.2	Организация обучения педагогических работников с учетом образовательных запросов по программам профессиональной переподготовки СПО, ВПО и ДПО и повышения квалификации	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Аналитические справки. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
6.3	Создание системы навигации по образовательным ресурсам для учета организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципальных образовательных организаций проходят повышение квалификации	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг., ежегодное обновление	Система навигации по образовательным ресурсам. Повышение профессиональной квалификации педагогических работников
6.4	Организация участия педагогических работников в семинарах различной направленности, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального, федерального уровня, в том числе с использованием ресурсов цифровой образовательной среды	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
6.5	Организация обмена опытом и лучшими образовательными практиками в формате проведения Дней методической учебы на базе общеобразовательных учреждений, семинаров-практикумов муниципального	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства

	уровня, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий			
7. Поддержка молодых педагогов через организацию наставничества				
7.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов общеобразовательных учреждений через проведение мониторинга численности молодых специалистов, работающих в общеобразовательных организациях первые три года	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Муниципальный банк молодых специалистов общеобразовательных учреждений
7.2	Разработка и реализация муниципального проекта «Школа молодого педагога»	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Сохранение и развитие молодых специалистов в штате общеобразовательных организаций. Профессиональный рост молодых специалистов и педагогов
7.3	Создание сообществ молодых педагогов: организация работы - совета молодых учителей Кингисеппского муниципального района; - муниципального методического объединения молодых специалистов	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Профессиональная адаптация молодых специалистов
7.4	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне общеобразовательного учреждения; - через включение в деятельность муниципальных методических объединений учителей-предметников и педагогов-психологов, социальных педагогов	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Профессиональная адаптация молодых специалистов

7.5	Проведение мониторинга закрепления на уровне общеобразовательного учреждения за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Аналитическая справка. Профессиональная адаптация педагогов
7.6	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора на заседаниях муниципального методического совета	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Развитие системы наставничества на уровне общеобразовательного учреждения и муниципалитета
7.7	Проведение на муниципальном уровне обучающих семинаров и семинаров-практикумов, мастер-классов по вопросам образовательного процесса	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО молодых специалистов	Ежегодно	Профессиональная адаптация и рост молодых специалистов и педагогов
7.8	Создание условий для профессионального роста молодых педагогов через вовлечение в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федерально уровне	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Профессиональный рост молодых педагогов
8. Организация научно-методического и психологического сопровождения педагогических работников				
8.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Муниципальная система методическая работа
8.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по составлению индивидуальных траекторий повышения квалификации педагогических работников
8.3	Анализ образовательных результатов, обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА, (ОГЭ и ЕГЭ), НИКО, PISA)	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по повышению качества образования

8.4	Проведение семинаров обучающихся, практико-ориентированной направленности по вопросам повышения качества образования, обеспечения объективности оценивания, использования современных образовательных технологий, инновационной образовательной деятельности и т.д.	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов.
8.5	Проведение семинаров-практикумов (в том числе выездных и в формате вебинаров) по вопросам повышения качества образования для: - школ с НОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - школ с низкими баллами ОГЕ и ЕГЭ по обязательным предметам и предметам по выбору	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов
8.6	Организация проведения мастер-классов учителями- предметниками со стабильно высокими образовательными результатами по итогам ВПР, ОГЭ и ЕГЭ, участия в конкурсном и олимпиадном движении	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов
8.7	Организация трансляции успешных образовательных практик через проведение Дней методической учебы, издание сборника инновационного педагогического опыта Кингисеппского муниципального района и др.	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций. Предоставление возможностей профессионального роста
8.8	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Увеличение количества участников конкурсного движения. Повышение результативности участия в конкурсах профессионального мастерства.

8.9	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, проверке ИСИ, ОГЭ; региональных предметных комиссий ЕГЭ	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов
8.10	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания, снятию напряжения от перегрузок совмещения дополнительного профессионального образования и педагогической деятельности, повышению стрессоустойчивости в условиях прохождения аттестации и участия в процедурах внешней оценки качества	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО педагогов-психологов	Ежегодно	Сохранение контингента педагогических работников. Повышение привлекательности педагогической деятельности
9. Развитие и поддержка муниципальных методических объединений				
9.1	Определение количества и перечня муниципальных методических объединений педагогических работников. Утверждение руководителей муниципальных методических объединений	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	С 2019 г. с последующей корректировкой	Деятельность муниципальных методических объединений педагогических работников
9.2	Разработка Положения о муниципальном методическом объединении педагогов	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	С 2019 г. с последующей корректировкой	Положение о муниципальном методическом объединении педагогов
9.3	Выработка рекомендаций муниципального методического совета по составлению планов работы и включению вопросов в план заседаний муниципальных методических объединений	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Решения муниципального методического совета
9.4	Составление планов работы и отчетов о работе муниципальных методических объединений	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО	Ежегодно	Планы работы и отчеты о работе муниципальных методических объединений

9.5	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений. Рассмотрение на заседаниях муниципальных методических объединений и последующая проработка актуальных вопросов современной образовательной политики, повышения качества образования, объективности оценивания и др.	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО	Ежегодно	Протоколы заседаний муниципальных методических, объединений
9.6	Проведение в рамках работы муниципальных методических объединений семинаров-практикумов и мастер-классов, в том числе дистанционно в формате вебинаров	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов
9.7	Проведение мониторинга эффективности работы муниципальных методических объединений	Методическая служба	Ежегодно	Аналитическая справка. Рекомендации по внесению корректив в работу муниципальных методических объединений
9.8	Заслушивание отчетов о работе муниципальных методических объединений на заседаниях муниципального методического совета.	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО	Ежегодно	Решения и рекомендации по муниципальному методическому совету по организации деятельностимуниципальных методических объединений.
9.9	Организация участия педагогических работников общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей в проведении семинаров- практикумов, мастер-классов, олимпиад обучающихся, конкурсов педагогов и обучающихся.	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», ММО, организации ДОД	Ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в области работы с одаренными детьми. Повышения качества подготовки и результативности участия обучающихся в конкурсном и олимпиадном движении
10. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников				

10.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент». Курс «Управление в образовании»	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	По мере необходимости	Повышение управленческого уровня общеобразовательных учреждениях и уровня квалификации педагогических кадров
10.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных технологий, в том числе в дистанционном режиме	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Обновление профессиональныхкомпетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
10.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).

10.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников образовательных учреждений в независимой оценке качества образования (НОКО)	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средствобучения и воспитания
10.5	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	1 раз в 3 года	Улучшение качества профессионального образования на основе интеграции образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или требованиям, установленным законодательством
10.6	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	2022-2023 гг.	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
11. Аттестация руководящих и педагогических работников				
11.1	Организация проведения открытой процедуры аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Методическое сопровождение и поддержка педагогов, претендующих на первую и высшую квалификационную категорию	Специалист комитета по образованию	2022-2023 гг.	Справка
12. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				

12.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Комитет по образованию, методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
12.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»	Ежегодно	План обучения
12.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ», образовательные учреждения	Ежегодно	Овладение претендентами наруководящие должности управленческими компетенциями
13. Меры социальной поддержки педагогических работников				
9.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71	Комитет по образованию	Ежегодно до01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
9.2	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением главы администрации Кингисеппского муниципального района от12.09.2006 №580	Комитет по образованию	Ежегодно до01.10	Количество получателей выплаты в текущем году

Тезаурус

В плане мероприятий («дорожной карте») используются термины и сокращения:

-Система профессионального развития педагогических работников - совокупность мер и мероприятий, обеспечивающих непрерывный профессионального рост педагогических работников с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций.

-Профессиональный рост - карьера в рамках специализированной профессиональной деятельности, сопровождаемая получением больших полномочий и ответственности, приобретением более высокого личностно профессионального статуса, признания, уровня оплаты труда.

-Профессиональные педагогические компетенции - способности к выполнению профессиональных действий, обусловленные наличием

определенных знаний, умений и профессиональной позиции, необходимых для реализации педагогической деятельности в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога.

-Непрерывное профессиональное образование - постоянное пополнение профессиональных знаний, умений, способов деятельности, обеспечивающих непрерывное повышение квалификации на протяжении всего периода профессиональной деятельности в соответствии с меняющимися запросами к квалификационному уровню работника и осуществляемое в режиме формального, неформального и информального образования.

Приложение 2
к приказу комитета по образованию
от 08.08.2022 года №389

Целевые показатели результативности плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2022-2023 гг.

Показатели	Критерии	Единицы измерения	Сроки проведения. Ответственный.
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Количество педагогических работников, прошедших диагностику профдефицитов в рамках проведения мониторингов муниципального, регионального уровня	Доля (%) от общего количества медработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогических работников, у которых выявлены профдефициты по направлениям/ областям образовательной деятельности по итогам осуществления в внутришкольного контроля в ОУ и проведения мониторингов различного уровня	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
Повышение квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Количество индивидуальных образовательных маршрутов профессионального роста педагогических работников, разработанных на основе результатов диагностики профдефицитов	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно декабрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, освоивших реализуемые в регионе адресные программы повышения профессиональной квалификации, разработанные на основе результатов диагностики профдефицитов (в том числе по персонифицированной системе)	Доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы
Повышение профессиональной квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы ДПО и	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования на базе:	Доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»

ПП педагогической направленности	ДПО «ЛОИРО» ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им.А.С. Пушкина» ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» ОО г. Санкт-Петербург ОО г. Москва ОО иных регионов		
	Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки педагогической направленности в дистанционной форме	Доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы
Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Количество молодых специалистов, работающих в ОО муниципальной системы образования	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество выпускников ОО района, получивших профессиональное педагогическое образование, приступивших к работе в ОО района	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Наличие муниципальных Нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	Да/нет	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество и индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных на уровне общеобразовательной организации	Количество	Ежегодно сентябрь, методические службы ОО и муниципалитета
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество молодых специалистов/педагогов,	Доля (%) от общего	Ежегодно сентябрь,

	охваченных мероприятиями проекта «Школа молодого педагога»	количества молодых специалисте в/ педагогов	Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Уровень удовлетворенности молодых специалистов/ педагогов участием в программе наставничества «Школа молодого педагога»	Доля (%) от общего количества молодых специалисте в/ педагогов	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
Сетевые формы взаимодействия педагогов,	Количество педагогов, участвующих в работе муниципальных методических объединений	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, участвующих проведении мероприятий по презентации успешных образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и региональном уровне	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, участвующих проведении мероприятий по презентации успешных образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и региональном уровне	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно июнь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, вошедших в муниципальный, региональный методический актив по итогам участия в оценке компетенций учителей	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно июнь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно июнь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, участвующих в форумах	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
	Количество педагогов, участвующих в интернет - проектах и профессиональных сообществах	Доля (%) от общего количества педработников	Ежегодно сентябрь, Методическая служба МБУ ДО «ЦИТ»
Выявление кадровых потребностей в обра-	Количество педагогических работников, достигших пенсионного возраста	Чел, %	1 раз в год, ноябрь- декабрь,

зовательных организациях	по предметам		отдел кадров
	Потребность в педагогических работниках: учитель начальных классов, учитель русского языка и литературы, учитель истории, экономики, обществознания, права, учитель информатики и ИКТ, учитель физики, учитель математики, учитель химии, учитель географии, учитель биологии, учитель иностранного языка, учитель физической культуры, учитель трудового обучения (технологии), учитель музыки и МХК, учитель изобразительного искусства, организатор-преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, тьютор, другие (воспитатель)	Чел, %	