Администрация МО
«Кингисеппский муниципальный район»
Ленинградской области
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
188480, г. Кингисепп,
Ленинградской области,
пр. Карла Маркса1а/2, тел. 2 94 19
факс 2 94 92
e-mail: komitet@kngcit.ru
https://komitet.kngcit.ru/
10.08.2022 год № 2175

Руководителям
общеобразовательных
учреждений

Уважаемые руководители!

Комитет по образованию администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» направляет для ознакомления и принятия управленческих решений аналитическую справку по проделанной работе с молодыми специалистами общеобразовательных организаций в 2021-2022 учебном году.

Приложение на 3 л. в эл. виде

И.о. председателя
комитета по образованию О.В.Филиппова

Исп.: Иванова Л.И., т. 2-46-06

Приложение 1
к письму комитета по образованию
от 10.08.2022 год №2175

Аналитическая справка по проделанной работе с молодыми специалистами общеобразовательных организаций в 2021-2022 учебном году

В целях реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами.

В 2021-2022 учебном году в общеобразовательных организациях Кингисеппского муниципального района работали 21 молодых специалиста, что составляет 3,2% от общего количества педагогических работников (648 человек):

- 1 учитель географии;
- 4 учителя иностранного языка;
- 2 учитель математики;
- 12 учителей начальных классов;
- 1 учителя русского языка и литературы;
- 1 педагог-психолог.

Наименование общеобразовательной организации	Количество молодых специалистов		
	2021-2022 г.	2020-2021 г.	2019-2020 г.
МБОУ «Кингисеппская СОШ № 1»	**2**	5	4
МБОУ «Кингисеппская СОШ № 2»	**1**	1	2
МБОУ «Кингисеппская СОШ № 3 с углубленным изучением отдельных предметов»	**3**	3	1
МБОУ «Кингисеппская СОШ № 4»	**1**	2	3
МБОУ «Кингисеппская СОШ № 6»	**-**	1	3
МБОУ «Кингисеппская гимназия»	**1**	1	1
МБОУ «Ивангородская СОШ № 1 им. Н.П. Наумова»	**3**	2	4
МБОУ «Ивангородская ООШ №2»	**1**	1	-
МБОУ «Александро-Горкская ООШ»	**-**	1	-
МБОУ «Вистинская СОШ»	**1**	1	1
МБОУ «Котельская СОШ»	**-**	3	3
МБОУ «Кракольская СОШ»	**4**	5	3
МБОУ «Опольевская ООШ»	**2**	-	-
МБОУ «Пустомержская СОШ»	**1**	1	1
МБОУ «Фалилеевская ООШ»	**1**	1	1
ЧОУ «Школа Православной культуры»	**-**	1	1
Всего:	**21↓**	29	28

Следует отметить, что в 2020-2021 учебном году в общеобразовательных учреждениях работало 29 молодых специалистов, что составляет 5% от общего количества педагогических работников (620 чел.). В 2021-2022 учебном году данное количество молодых специалистов снизилось на 8 человек.

В 2019-2022 учебном году в общеобразовательных учреждениях работало 28 молодых специалистов, что составляет 4% от общего количества педагогических работников (641 чел.). В 2021-2022 учебном году данное количество молодых специалистов снизилось на 7 человек.

Снижение показателя в 2021-2022 учебном году произошло по основной причине: увольнение в связи со сменой места работы.

В зависимости от стажа работы молодых специалистов можно распределить следующим образов:

- 1 чел. (5%) – со стажем менее 1 года;
- 20 чел. (95%) – со стажем от 1 до 3 лет;
- 0 чел. – имеют стаж работы от 3 до 5 лет.

В соответствии с планом работы комитета по образованию администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области, организационно-методического отдела МБУ ДО «ЦИТ» с молодыми специалистами была проведена следующая работа:

- по утвержденному графику было проведено 3 плановых заседания, на которых рассматривались следующие вопросы:

1. «Анализ работы ММО молодых специалистов за 2020-2021 учебный год; утверждение плана основных направлений работы на 2021-2022 учебный год», «Организация и проведение муниципального мониторинга выявления и путей преодоления профессиональных дефицитов молодых специалистов»; «Из опыта работы учителей: трансляция успешных педагогических практик по применению современных образовательных технологий, форм и методов обучения» - 10.09.2021 год.

2. «Самообразование как одна из форм профессионального развития педагога» - 26.11.2021 год.

3. «Введение обновленного ФГОС НОО и ООО»; «Дистанционные технологии в обучении», «Конкурсное движение молодых специалистов» - 29.03.2022 год.

- кроме заседаний ММО были проведены следующие семинары:

1. «Разработка рабочих программ учебных предметов, курсов (модулей) и курсов внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС общего образования. Оценочная деятельность и ведение классного журнала в электронном формате» - 08.09.2021 год.

2. «Применение инновационной коучинговой технологии в образовательном процессе» - 17.01.2022 год.

3. «Современные образовательные технологии» - 14.02.2022 год.

4. «Педагогическое сотрудничество» - 18.03.2022 год.

В целях создания условий для профессиональной адаптации и становления молодого педагога муниципальной методической службой осуществлялось сопровождение организации наставничества.

В первой декаде сентября 2021 года был проведен мониторинг закрепления в общеобразовательных организациях за молодыми специалистами наставников из числа высококвалифицированных и опытных педагогов. Доля общеобразовательных учреждений, в которых молодые специалисты имеют официально закрепленного наставника в первое время свой работы в учреждении, в целом по району составляет 100%. Также в качестве наставников оказывали помощь молодым педагогам в форме консультаций по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности руководители и опытные педагоги в рамках работы ММО учителей-предметников.

В течение сентября 2021 года был проведен муниципальный мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов.

В работе молодого педагога большое значение имеет повышение квалификации. В течение 2021-2022 учебного года молодые специалисты проходили курсовую подготовку по разным направлениям, которые проводилось в разных формах: очная, очно-заочная, в том числе дистанционная, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий.

Районная «Школа молодого педагога» является составной частью системы повышения квалификации педагогов, целью которой является формирования у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном развитии и саморазвитии.

Для повышения педагогического мастерства и распространения своего лучшего опыта молодые педагоги в 2021-2022 учебном году приняли участие в IX областном конкурсе молодых специалистов образовательных организаций Ленинградской области «Педагогические надежды».

Рекомендации:

Руководителям общеобразовательных учреждений:

-ежегодно проводить диагностику профессиональных дефицитов молодых специалистов и разработку плана его самообразования с участием наставников;

- осуществлять профилактику профессионального выгорания педагогов;

-сформировать индивидуальные траектории карьерного роста для молодых педагогических работников;

-создать мотивационные условия участия молодого специалиста в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.