

Администрация муниципального образования
«Кингисеппский муниципальный район»
Ленинградской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

г. Кингисепп
28.08.2019 года № 655/1
Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») по обеспечению
профессионального развития
педагогических работников
муниципальной системы образования
Кингисеппского муниципального района
на 2019-2021 годы

С целью обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышения их конкурентоспособности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. План мероприятий («дорожную карту») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2019-2021 годы (Приложение 1).
 - 1.2 Целевые показатели результативности плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2019-2021 годы (далее – план мероприятий) (Приложение 2).
2. Организационно-методическому отделу (Фролова Н.А.):
 - 2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.
 - 2.2. Ежегодно представлять отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 20 декабря текущего года.
3. Главному специалисту организационно-методического отдела Коба Н.В.:
 - 3.1. Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.
 - 3.2. Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте комитета по образованию администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию Емеличеву Л.А.

И. о. председателя комитета
по образованию



Е.Н. Румянцева

**План мероприятий («дорожная карта»)
по обеспечению профессионального развития педагогических работников
муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района
на 2019-2021 гг.**

Цель: Создание системы профессионального развития педагогических работников Кингисеппского муниципального района, обеспечивающей непрерывный профессиональный рост педагогических работников с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

Задачи:

- сохранение и развитие кадрового состава педагогических работников;
- создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников;
- создание системы навигации по образовательным ресурсам для учета организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципальных образований организаций проходят повышение квалификации;
- выявление образовательных запросов педагогических работников с учетом имеющихся «профессиональных дефицитов»;
- формирование положительной мотивации профессионального роста у педагогических работников;
- организация научно-методического и психологического сопровождения педагогических работников;
- поддержка молодых педагогов через организацию наставничества;
- развитие и поддержка муниципальных методических объединений;
- организация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1. Выявление кадровых потребностей в ОУ				
1.1	Разработка плана мероприятий («дорожной карты») по решению проблемы кадрового дефицита в системе на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	до 01.10.2019	План мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита на уровне образовательного учреждения

1.2.	Проведение муниципального мониторинга по выявлению вакансий педагогических работников в общеобразовательных учреждениях	Комитет по образованию, образовательные учреждения	ежегодно, апрель-сентябрь	Информация о наличии вакансий педагогических работников
1.3.	Организация сотрудничества с ЦЗН Кингисепского муниципального района по наличию запросов на трудоустройство на рынке педагогического труда	Комитет по образованию, ОУ	постоянно	Использование информации для решения кадрового дефицита педагогических работников
2. Сохранение кадрового состава				
2.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки.	Комитет по образованию, ОУ	сентябрь. ежегодно	Рекомендации для ОУ по работе со штатным расписанием
2.2	Работа со штатными расписаниями	ОУ	март-август, ежегодно	Составление штатного расписания в ОУ
2.3	Совершенствование системы стимулирования оплаты труда	Комитет по образованию, ОУ	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
3. Создание условий для профессиональной деятельности и повышения мотивации профессионального роста				
3.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС общего образования	Комитет по образованию, ОУ	постоянно	Создание комфортных условий труда.
3.2	Создание условий для повышения мотивации профессионального роста педагогических работников	Комитет по образованию, ОУ	постоянно	Повышения мотивации к педагогическому труду и профессиональному росту
3.2.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию.	Муниципальная методическая служба ОУ	постоянно	Увеличение доли педагогов первой и высшей квалификационной категории
3.2.2	Организация участия учителей-предметников в апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (проводит Рособрнадзор)	Муниципальная методическая служба ОУ	2019-2020	Готовность педагогических работников к прохождению аттестации по новой модели, основанной на результатах независимой оценки уровня квалификации на соответствие требованиям профессионального стандарта
3.2.3	Организация участия учителей в оценке предметных и методических компетенций учителей с высоким уровнем методической компетенции по предметам (планируется проведение Министерством просвещения Российской Федерации в рамках реализации Модели национальной системы профессионального роста педагогических работников на основе	Муниципальная методическая служба, ОУ	в сроки, установленные федеральными органами исполнительной власти в сфере	Формирование экспертного сообщества (муниципального актива)

	оценки уровня владения профессиональными компетенциями).		образования	
3.2.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства
4. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников, включая систему навигации по образовательным ресурсам				
4.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов» в ходе проведения мероприятий внутришкольного контроля и независимой оценки квалифицированного уровня (в форме мониторингов муниципальной уровня и профессионально-общественной экспертизы).	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Аналитические справки. Определение индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов
4.2	Организация обучения педагогических работников с учетом образовательных запросов по программам профессиональной переподготовки СПО, ВПО и ДПО и повышения квалификации.	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Аналитические справки. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
4.3	Создание системы навигации по образовательным ресурсам для учета организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципальных образовательных организаций проходят повышение квалификации	Муниципальная методическая служба ОУ	2019, ежегодное обновление	Система навигации по образовательным ресурсам. Повышение профессиональной квалификации педагогических работников
4.4	Организация участия педагогических работников в семинарах различной направленности, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципальной, регионального, федерального уровня, в том числе с использованием ресурсов цифровой образовательной среды	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
4.5	Организация обмена опытом и лучшими образовательными практиками в форме проведения Дней методической учебы на базе ОУ, семинаров-практикумов муниципального уровня, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
5. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных учреждений на получение педагогического образования				
5.1	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессиональной педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба	Постоянно	План мероприятий

	«Педагог»	ОУ	ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
5.2	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОУ	ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
5.3	Формирование базы данных выпускников общеобразовательных учреждений, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
5.4	Проведение профессиональных проб для обучающихся образовательных учреждений в период работы школьных оздоровительных лагерей (организация работы педагогического отряда в рамках работы профильного лагеря в летний период на базе МБОУ «Кингисеппская СОШ № 1»).	ОУ	ОУ	ежегодно	Увеличение числа обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
6. Поддержка молодых педагогов через организацию наставничества					
6.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов ОУ через проведение мониторинга численности молодых специалистов, работающих в ОУ первые три года.	Муниципальная методическая служба ОУ	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Муниципальный банк молодых специалистов ОУ
6.2	Разработка и реализация муниципального проекта «Школа молодого педагога»	Муниципальная методическая служба	Муниципальная методическая служба	2019-2024	Сохранение и развитие молодых специалистов в штате ОУ. Профессиональный рост молодых специалистов и педагогов
6.3	Создание сообществ молодых педагогов: организация работы - совета молодых учителей Кингисеппского муниципального района; - муниципального методического объединения молодых специалистов	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба	2019-2024	Профессиональная адаптация молодых специалистов
6.4	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОУ; - через включение в деятельность муниципальных методических объединений учителей-предметников и педагогов-психологов, социальных педагогов.	Муниципальная методическая служба ОУ	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Профессиональная адаптация молодых специалистов
6.5	Привлечение заместителей директора по УВР в качестве муниципальных тьюторов организации наставничества после	Муниципальная методическая служба	Муниципальная методическая служба	2019-2024	Осуществление наставничества над молодыми специалистами и

	прохождения на базе ГАОУ ДПО «ЛОИРО» КПК по программе «Организация наставничества как фактор повышения профессионального роста педагога»	ОУ		педагогами на уровне ОУ и муниципальном уровне. Профессиональная адаптация молодых специалистов
6.5	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОУ за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов.	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Аналитическая справка. Профессиональная адаптация молодых специалистов.
6.7	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора на заседаниях муниципального методического совета, проведения тематического Дня методической учебы на базе МБОУ «Кингисеппская СОШ № 1» и т.д.	Муниципальная методическая служба ОУ	ежегодно	Развитие системы наставничества на уровне ОУ и муниципалитета
6.8	Проведение на муниципальном уровне обучающих семинаров и семинаров-практикумов, мастер-классов по вопросам образовательного процесса.	Муниципальная методическая служба ММО молодых специалистов	ежегодно	Профессиональная адаптация и рост молодых специалистов и педагогов
6.9	Создание условий для профессионального роста молодых педагогов через вовлечение в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	Муниципальная методическая служба	2019-2024	Профессиональный рост молодых педагогов
7. Организация научно-методического и психологического сопровождения педагогических работников				
7.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Муниципальная система методической работы.
7.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по составлению индивидуальных траекторий повышения квалификации педагогических работников.
7.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВІР, ГІА (ОГЭ и ЕГЭ), НИКО, PISA).	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по повышению качества образования.
7.4	Проведение семинаров обучающихся, практико-ориентированной направленности по вопросам повышения качества образования, обеспечения объективности оценивания, использования	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций,

	современных образовательных технологий, инновационной образовательной деятельности и т.д.			уменьшение профессиональных дефицитов.
7.5	Проведение семинаров-практикумов (в том числе выездных и в формате вебинаров) по вопросам повышения качества образования для: - школ с НОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - школ с низкими баллами ОГЭ и ЕГЭ по обязательным предметам и предметам по выбору.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов.
7.6	Организация проведения мастер-классов учителями-предметниками со стабильно высокими образовательными результатами по итогам ВПР, ОГЭ и ЕГЭ, участия в конкурсном и олимпиадном движении.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов.
7.7	Организация трансляции успешных образовательных практик через проведение Дней методической учебы, издание сборника инновационного педагогического опыта Кингтисеппского муниципального района и др.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций. Предоставление возможностей профессионального роста.
7.7	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Увеличение количества участников конкурсного движения. Повышение результативности участия в конкурсах профессионального мастерства.
7.8	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, проверке ИСИ, ОГЭ; региональных предметных комиссий ЕГЭ.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов.
7.9	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания, снятию напряжения от перегрузок совмещения дополнительного профессионального образования и педагогической деятельности, повышению стрессоустойчивости в условиях прохождения аттестации и участия в процедурах внешней оценки качества.	Муниципальная методическая служба Муниципальное методическое объединение педагогов-психологов	ежегодно	Сохранение контингента педагогических работников. Повышение привлекательности педагогической деятельности.

8. Развитие и поддержка муниципальных методических объединений					
8.1	Определение количества и перечня муниципальных методических объединений педагогических работников. Утверждение руководителей муниципальных методических объединений.	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба	2019 с последующей корректировкой	Деятельность муниципальных методических объединений педагогических работников	
8.2	Разработка Положения о муниципальном методическом объединении педагогов	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба	2019 с последующей корректировкой	Положение о муниципальном методическом объединении педагогов	
8.3	Выработка рекомендаций муниципального методического совета по составлению планов работы и включению вопросов в план заседаний муниципальных методических объединений.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Решения муниципального методического совета	
8.4	Составление планов работы и отчетов о работе муниципальных методических объединений.	Муниципальная методическая служба Муниципальные методические объединения	ежегодно	Планы работы и отчеты о работе муниципальных методических объединений.	
8.5	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических объединений. Рассмотрение на заседаниях муниципальных методических объединений и последующая проработка актуальных вопросов современной образовательной политики, повышения качества образования, объективности оценивания и др.	Муниципальная методическая служба Муниципальные методические объединения	ежегодно	Протоколы заседаний муниципальных методических объединений.	
8.6	Проведение в рамках работы муниципальных методических объединений семинаров-практикумов и мастер-классов, в том числе дистанционно в формате вебинаров.	Муниципальная методическая служба Муниципальные методические объединения	ежегодно	Повышение качества образования. Повышения уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов.	
8.7	Проведение мониторинга эффективности работы муниципальных методических объединений.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Аналитическая справка. Рекомендации по внесению корректив в работу муниципальных методических объединений..	
8.6	Заслушивание отчетов о работе муниципальных методических объединений на заседаниях муниципального методического совета.	Муниципальная методическая служба Муниципальные методические объединения	ежегодно	Решения и рекомендации по муниципального методического совета по организации деятельности муниципальных методических объединений.	

8.7	Анализ деятельности муниципальных методических объединений.	Муниципальная методическая служба	ежегодно	Справка по итогам работы муниципальных методических объединений за текущий учебный год. Рекомендации об организации работы в предстоящем учебном году.
9. Организация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне				
9.1	Организация участия педагогических работников в мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия в сфере управления, организации образовательного процесса, включая методическое сопровождение, между «парами» ОУ, установленными приказом комитета по образованию.	Комитет по образованию ОУ	ежегодно	Совместные планы работы ОУ по осуществлению сетевого взаимодействия в образовательной деятельности. Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников.
9.2	Разработка и реализация инновационного проекта «Сетевое наставничество во взаимодействии школ, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур, в МО «Кингисеппский муниципальный район». Организация участия педагогических работников МБОУ «Кингисеппская СОШ № 1»-школы с высокими образовательными результатами со школами с низкими образовательными результатами: МБОУ «Кингисеппская СОШ № 2», «Краскольская СОШ». «Опольевская ООШ», «Пустомержская СОШ».	Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ	2020-2024	Работа региональной стажировочной площадки по реализации инновационного проекта «Сетевое наставничество». (на базе МБОУ «Кингисеппская СОШ № 1») Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций, уменьшение профессиональных дефицитов педагогических работников.
9.3	Привлечение педагогов к реализации общеобразовательных программ основного и среднего общего образования в рамках сетевого взаимодействия ОУ.	Комитет по образованию ОУ	2019-2024	Решение проблемы кадрового дефицита педагогических работников
9.4	Привлечение педагогических работников к реализации курсов внеурочной деятельности и программ дополнительного образования в рамках сетевого взаимодействия ОУ и организаций дополнительного образования.	Комитет по образованию ОУ Организации ДОД	ежегодно	Договоры о реализации курсов внеурочной деятельности и программ дополнительного образования. Повышение качества и обеспечение вариативности

	Организация участия педагогических работников и организаций в образовательном процессе		Комитет по образованию Муниципальная методическая служба ОУ Организации ДОД	ежегодно	образованию
9.5	Организация участия педагогических работников и организаций в образовательном процессе	Организация участия педагогических работников и организаций в образовательном процессе			

Тезаурус

В плане мероприятий («дорожной карте») используются термины и сокращения:

Система профессионального развития педагогических работников – совокупность мер и мероприятий, обеспечивающих непрерывный профессионального рост педагогических работников с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций.

Профессиональный рост – карьера в рамках специализированной профессиональной деятельности, сопровождаемая получением больших полномочий и ответственности, приобретением более высокого личного профессионального статуса, признания, уровня оплаты труда.

Профессиональные педагогические компетенции – способности к выполнению профессиональных действий, обусловленные наличием определенных знаний, умений и профессиональной позиции, необходимых для реализации педагогической деятельности в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога.

Непрерывное профессиональное образование – постоянное пополнение профессиональных знаний, умений, способов деятельности, обеспечивающих непрерывное повышение квалификации на протяжении всего периода профессиональной деятельности в соответствии с меняющимися запросами к квалификационному уровню работника и осуществляемое в режиме формального, неформального и информального образования.

ОУ – общеобразовательные учреждения

Организации ДОД – организации дополнительного образования детей

**Целевые показатели результативности
плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального
развития педагогических работников муниципальной системы образования
Кингисеппского муниципального района
на 2019-2021 гг.**

Показатели	Критерии	Единицы измерения	Сроки проведения. Ответственный.
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Количество педагогических работников, прошедших диагностику профдефицитов в рамках проведения мониторингов муниципального, регионального уровня	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Количество педагогических работников, у которых выявлены профдефициты по направлениям/ областям образовательной деятельности по итогам осуществления в внутришкольного контроля в ОУ и проведения мониторингов различного уровня	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, методическая служба
Повышение квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Количество индивидуальных образовательных маршрутов профессионального роста педагогических работников, разработанных на основе результатов диагностики профдефицитов	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно декабрь, муниципальная методическая служба
	Количество педагогов, освоивших реализуемые в регионе адресные программы повышения профессиональной квалификации, разработанные на основе результатов диагностики профдефицитов (в том числе по персонифицированной системе)	доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы

Повышение профессиональной квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы ДПО и ИП педагогической направленности	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования на базе: ДПО «ЛОИРО» ФГБОУ ВПО «РГПУ им. А.И. Герцена» ГАОУ ВПО «ЛГУ им.А.С. Пушкина» ОО г. Санкт-Петербург ОО г. Москва ОО иных регионов	доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы
	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам профессиональной переподготовки на базе: ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ФГБОУ ВПО «РГПУ им. А.И. Герцена» ГАОУ ВПО «ЛГУ им.А.С. Пушкина» ОО г.Санкт-Петербург ОО г.Москва ОО иных регионов	доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы
	Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки педагогической направленности в дистанционной форме	доля (%) от общего количества педработников	1 раз в год декабрь, специалисты комитета по образованию, муниципальной методической службы
Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников	Количество молодых специалистов, работающих в ОО муниципальной системы образования	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба
	Количество выпускников ОО района, получивших профессиональное педагогическое образование,	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба

	приступивших к работе в ОО района		
	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	да/нет	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба
	Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных на уровне образовательной организации	количество	ежегодно сентябрь, методические службы ОО и муниципалитета
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества	доля (%) от общего количества педагогов	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба
	Количество молодых специалистов/педагогов, охваченных мероприятиями проекта «Школа молодого педагога»	доля (%) от общего количества молодых специалистов/ педагогов	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба
	Уровень удовлетворенности молодых специалистов/ педагогов участием в программе наставничества «Школа молодого педагога»	доля (%) от общего количества молодых специалистов/ педагогов	ежегодно сентябрь, методическая служба
Сетевые формы взаимодействия педагогов	Количество педагогов, участвующих в работе муниципальных методических объединений	доля (%) от общего количества педагогов	ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба
	Количество педагогов, участвующих проведении мероприятий по презентации успешных образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и	доля (%) от общего количества педагогов	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба

	региональном уровне		
	Количество педагогов, участвующих проведении мероприятий по презентации успешных образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и региональном уровне	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба
	Количество педагогов, вошедших в муниципальный, региональный методический актив по итогам участия в оценке компетенций учителей	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба
	Количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба
	Количество педагогов, участвующих в форумах	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Количество педагогов, участвующих в интернет – проектах и профессиональных сообществах	доля (%) от общего количества педработников	ежегодно сентябрь, методическая служба
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Количество педагогических работников, достигших пенсионного возраста по предметам	чел, %	1 раз в год ноябрь - декабрь, отдел кадров
	Потребность в педагогических работниках: учитель начальных классов учитель русского языка и литературы учитель истории, экономики, обществознания, права учитель информатики и ИКТ учитель физики учитель математики учитель химии учитель географии учитель биологии учитель иностранного языка учитель физической культуры учитель трудового обучения (технологии) учитель музыки и МХК	чел, %	

	учитель изобразительного искусства организатор-преподаватель основ безопасности жизнедеятельности учитель-логопед учитель-дефектолог социальный педагог педагог дополнительного образования педагог-психолог тьютор другие (воспитатель)		
--	---	--	--