Администрация муниципального образования
«Кингисеппский муниципальный район»
Ленинградской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

г. Кингисепп
19.03.2021 года № 182
Об утверждении Положения
«Школа молодого педагога»
и плана работы Совета
молодых учителей»

В целях обеспечения поддержки и профессионального роста молодых педагогов и в соответствии с планом мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кингисеппского муниципального района на 2019-2021 годы (утвержден приказом от 28.08.2019г. № 655/1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Школа молодого педагога» (Приложение 1).
2. Утвердить план работы Совета молодых учителей на 2021-2022 учебный год (Приложение 2).
3. Назначить ответственными:

3.1 за организацию работы по поддержке и созданию условий для профессионального роста молодых педагогов в соответствии с Положением «Школа молодого педагога» Коба Н.В., главного специалиста организационно-методического отдела;

3.2 за реализацию плана работы Совета молодых учителей на 2021-2022 учебный год Машицыну И.А., ведущего специалиста комитета по образованию.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию Л.А. Емеличеву.

Председатель комитета
по образованию

Е.Н. Румянцева

Приложение 1
к приказу комитета по образованию
от 19.03.2021г. № 182

Положение
«Школа молодого педагога»

1. **Общие положения:**

1.1. Положение «Школа молодого педагога» определяет нормативно-правовые и содержательно – деятельностные основы функционирования Школы молодого педагога при муниципальной методической службе - организационно-методическом отделе МБУ ДО «Центр информационных технологий» в целях обеспечения поддержки и создания условий для профессионального роста, реализации творческого потенциала молодых педагогов со стажем работы до 3 лет.

1.2. В своей деятельности Школа молодого педагога руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Ленинградской области в сфере образования и настоящим Положением.

1.3. Школа молодого педагога действует при организационно-методическом отделе комитета МБУ ДО «ЦИТ» и взаимодействует с образовательными учреждениями дошкольного и общего образования Кингисеппского муниципального района.

1.4. Работу Школы молодого педагога организует руководитель (председатель) – главный специалист организационного-методического отдела, ответственный за организацию работы по поддержке и обеспечению условий для профессионального роста молодых педагогов.

2. **Цель:**

Создание условий для профессионального становления и развития молодых педагогов.

3. Задачи:

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах района;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;

- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

4. Организация работы:

Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;
- ориентация педагогов, имеющих среднее специальное образование на получение высшего образования.

Работа Школы молодого педагога включает деятельность:

- Совета молодых учителей
- Муниципального методического объединения молодых специалистов

Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные консультации;
- знакомство с новинками методической литературы;

- дискуссии;
- обмен опытом, презентация успешных образовательных практик;
- участие в муниципальных методических семинарах различной направленности;
- обучение на курсах повышения квалификации;
- посещение уроков/ занятий внеурочной деятельности в ходе проведения Дней методической учебы на базе общеобразовательных организаций.

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей школы молодого педагога. В течение учебного года проводится не менее 3-х заседаний Школы молодого педагога (в том числе в дистанционном формате).

В Школе молодого педагога ведётся следующая документация:

- план работы на учебный год;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;
- отчёты молодых педагогов по самообразованию, работе по индивидуальной методической теме.

Результатом работы Школы молодого педагога будет организация участия молодых педагогов в конкурсе «Педагогический дебют» в качестве номинации в ходе ежегодного проведения муниципального этапа конкурса профессионального педагогического мастерства.

5. Участники:

Молодые специалисты, прибывшие в школы района и имеющие стаж педагогической работы до 3-х лет.

Допускается участие в заявительном порядке молодых педагогов, имеющих стаж педагогической работы до 5-и лет.

6. Права и обязанности участников:

- Принимать участие в планировании работы ШМП;
- Вносить предложения по тематике работы ШМП;
- Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМП;
- Участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.

Приложение 2
к приказу комитета по образованию
от 19.03.2021г. № 182

План работы Совета молодых учителей
на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Дата
1.	Организация работы Совета молодых учителей	Машицына И.А., ведущий специалист комитета по образованию	в течение года
2.	Организация социальной поддержки молодых педагогов	Машицына И.А., ведущий специалист комитета по образованию	в течение года
3.	Организация работы по обеспечению научно-методической поддержки и профессионального роста молодых педагогов.	Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела	в течение года
4.	Координация работы наставников молодых педагогов, обеспечение трансляции лучших практик наставничества.	Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела	в течение года
5.	Организация работы муниципального методического объединения молодых специалистов	Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела	в течение года
6.	Обеспечение организационно-методических условий участия молодых педагогов в	Машицына И.А., ведущий специалист	в соответствии со сроками

	профессиональных конкурсах, форумах («Педагогические надежды» и др.)	комитета по образованию; Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела	
7.	Организация проведения конкурса для молодых педагогов в номинации «Педагогический дебют» в рамках муниципального этапа конкурса профессионального педагогического мастерства.	Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела	февраль 2021 года
8.	Обеспечение трансляции успешных образовательных практик молодых педагогов в рамках проведения мероприятий на муниципальном уровне (Дней методической учебы, семинаров-практикумов, мастер-классов и т.п.)	Коба Н. В., главный специалист организационно-методического отдела Руководитель ММО молодых специалистов	в течение года